

雇佣 | 移民局相关事务

新颁布的 BOI 公告第 8/2568 号：对在泰外籍人士就业的影响

前言

2025 年 6 月，泰国投资促进委员会（“BOI”）发布了第 Por. 8/2568 号通知（“本通知”），针对外籍人员职位审批、安置及延期实施新标准。该通知标志着监管政策的重要转变，对制造业领域的 BOI 促进企业影响尤为显著。

本简报将解析本通知的核心条款、制定依据及其对雇佣外籍人员企业的潜在影响。

制造业企业外籍雇员比例

本次通知最显著的变化之一是针对 BOI 促进的制造业企业引入**外籍雇员比例**进行了限制。该比例要求仅适用于企业总雇员超过 100 人时，且不区分外籍员工的国籍。

- 雇员少于 100 人的企业可豁免该比例要求。
- 雇员超过 100 人的企业须确保至少 **70%的劳动力为泰国籍**，从而将外籍雇员比例上限控制在 30%。

BOI 将此举视为促进国内就业、鼓励泰国工人职业发展的政策工具。值得注意的是，该通知在第 4.2.4 条中设定了例外条款，允许 BOI 在涉及战略性制造商或无法满足比例要求的情况下行使酌情权。然而，此类例外条款的适用范围尚未明确界定，将根据具体情况个案处理。

外籍人员职位最低薪资门槛

本通知还修订了适用于外籍人员职位的最低薪资标准。尽管此前通知中已包含薪资门槛规定，但本次通知将适用范围扩大至几乎所有级别的外籍雇员。规定的月最低薪资标准如下：

	平均月薪（泰铢）	优惠费率 （适用于申请人持有相关工作 领域学士学位的情况）
高管层级 即：董事长、总裁、首席执行官（CEO）、首席财务官（CFO）、首席运营官（COO）、首席技术官（CTO）、副董事长、副总裁、执行董事、董事总经理、总经理	150,000	-

	平均月薪（泰铢）	优惠费率 （适用于申请人持有相关工作 领域学士学位的情况）
管理层级 例如：生产经理、市场顾问、工厂 经理、助理董事总经理、助理副总 裁	75,000	50,000
运营层级 例如：生产主管、项目协调员、数 据分析师、市场顾问、销售主管	50,000	-
科学或技术研究员人员	75,000	50,000
工程职位	75,000	50,000
IT 专家	75,000	50,000
工作站操作员	35,000	-

对于新聘任人员，须提交载明外籍人员薪酬的雇佣协议以供核验。若为现有职位的续聘，企业需通过年度预扣个人所得税申报表（P.N.D. 1 Kor）或月度预扣所得税申报表（P.N.D. 1）提供实际收入证明。

本地薪酬要求

历史上，在 BOI 计划下，外籍人员在某些情况下被允许从海外实体领取薪酬。然而，在新制度下，所有由 BOI 担保的外籍人员薪资必须通过泰国企业实体发放。该要求适用于所有行业，不仅限于制造企业。

实施时间线

本通知提出分阶段实施计划如下：

- 1. 对于 2025 年 6 月 5 日之后获得 BOI 证书的企业，新规定将于 2025 年 10 月 1 日生效
- 2. 对于所有受 BOI 促进的企业，无论其 BOI 证书签发日期如何，相关规定将于 2026 年 1 月 1 日全面生效。

结语

建议享有 BOI 特权的企业全面审查其内部雇佣结构和薪酬制度，确保符合新标准。
如对上述内容有任何疑问或需进一步说明，请联系我们的团队。

您可在[此处](#)查看此次更新的英文版本。

联系我们

移民局相关事宜

Akkaraporn Muangsobha

合伙人

T +66 2656 1991

akkaraporn.m@rajahtann.com

您可以随时通过 bangkok@rajahtann.com 联系立杰泰国。

区域联络方式

柬埔寨

Rajah & Tann Sok & Heng Law Office

T +855 23 963 112 | +855 23 963 113
kh.rajahtannasia.com

中国

Rajah & Tann Singapore LLP Representative Offices

上海代表处

T +86 21 6120 8818
F +86 21 6120 8820

深圳代表处

T +86 755 8898 0230
cn.rajahtannasia.com

印度尼西亚

Assegaf Hamzah & Partners

雅加达办公室

T +62 21 2555 7800
F +62 21 2555 7899

泗水办公室

T +62 31 5116 4550
F +62 31 5116 4560
www.ahp.co.id

老挝

Rajah & Tann (Laos) Co., Ltd.

T +856 21 454 239
F +856 21 285 261
la.rajahtannasia.com

马来西亚

Christopher & Lee Ong

T +603 2273 1919
F +603 2273 8310
www.christopherleeong.com

缅甸

Rajah & Tann Myanmar Company Limited

T +951 9253750
mm.rajahtannasia.com

菲律宾

Gatmaytan Yap Patacsil Gutierrez & Protacio (C&G Law)

T +632 8248 5250
www.cagatlaw.com

新加坡

Rajah & Tann Singapore LLP

T +65 6535 3600
sg.rajahtannasia.com

泰国

Rajah & Tann (Thailand) Limited

T +66 2656 1991
F +66 2656 0833
th.rajahtannasia.com

越南

Rajah & Tann LCT Lawyers

胡志明办公室

T +84 28 3821 2382
F +84 28 3520 8206

河内办公室

T +84 24 3267 6127 | +84 24 3267 6128
vn.rajahtannasia.com

立杰亚洲是一个由亚洲不同地区十个律师事务所组成的网络。

每个成员所根据当地相关法律要求独立组建并接受监管。成员所提供的法律服务受成员所与客户之间的约定条款管辖。

此次更新旨在为相关主题提供一般性指导，无论是否具有法律约束力，皆不涉及提供任何建议或建立任何关系。立杰亚洲及其成员所不接受并完全否认因参照本更新而可能导致的任何损失的责任。

我们的地区业务



立杰律师事务所（泰国）有限公司是一家提供全方位服务的泰国律师事务所，拥有国际和本地的专业知识和资源，可为您提供各方面的法律协助与支持，包括代理您处理各种泰国法院诉讼、国际和国内仲裁、有争议和无争议银行事务、外商直接投资以及外国和本地投资者的公司及商事业务（即设立公司、分公司和代表处，以及处理各种执照、许可证和批准的申请）。

立杰律师事务所（泰国）有限公司隶属于立杰亚洲网络，该网络由柬埔寨、中国、印度尼西亚、老挝、马来西亚、缅甸、菲律宾、新加坡、泰国和越南的当地律师事务所组成。此外，我们的亚洲网络还涵盖专注于日本和南亚事务的区域办事处。

本次法律快讯更新的所有内容均归立杰律师事务所（泰国）有限公司所有，并受泰国法律及相关的外国法律（通过国际条约）所规定的著作权保护。未经立杰律师事务所（泰国）有限公司事先书面许可，任何机构或个人不得以任何形式复制、许可、出售、出版、传播、修改、改编、公开展示、广播本法律快讯的任何部分或全部内容（包括以电子方式在任何介质中存储，即使是为本文允许的目的而进行的短暂存储）。

请注意，尽管此次更新中的信息在撰写时基于我们所知的内容是准确的，但其仅旨在为相关主题提供一般性指导，并不构成对任何特定业务及运营方案的具体专业建议。由于上述信息可能无法完全适用于您的具体业务和运营需求，因此我们建议您根据自身实际情况，联系在通常情况下立杰律师事务所（泰国）有限公司中与您对接的律师，以寻求专业的法律意见。